

Journal d'apprentissage – Fiche de travail 1

Assistant·e en soins et santé communautaire ASSC CFC

Dès le 1.1.2017

Semestre 1 2 3 4 5 6

Entreprise/Institution de formation, service

Apprenti·e

Date

Brève description de la tâche de l'apprenti·e

Le journal d'apprentissage est un **journal dédié à vos expériences d'apprentissage**. A partir de situations que vous avez vécues au cours d'une journée ou d'une semaine de travail, **décrivez cette situation/tâche et la façon dont vous l'avez gérée** (fiche de travail 1). Demandez-vous à quelles connaissances, aptitudes et attitudes vous avez dû recourir et ce qui vous a aidé à gérer cette situation (fiches de travail 2 et 3). A ces fins, vous pouvez vous appuyer sur le plan de formation Assistant·e en soins et santé communautaire.

Votre **formateur·trice en entreprise** le **contrôlera et discutera** avec vous des **données** que vous y aurez inscrites.

Vos descriptions de situations peuvent être intégrées dans le cadre de l'école professionnelle ou des cours interentreprises.

Description de la situation

Quelle était la situation/tâche et comment l'avez-vous gérée?

Journal d'apprentissage – Fiche de travail 2

Assistant·e en soins et santé communautaire ASSC CFC

Dès le 1.1.2017

Semestre 1 2 3 4 5 6

Entreprise/Institution de formation, service

Apprenti·e

Date

Description de la situation

Quelles règles et normes avez-vous dû observer?

Quelles connaissances avez-vous dû exploiter dans cette situation?

Quelles aptitudes avez-vous dû mettre en oeuvre dans cette situation?

Quelle attitude avez-vous dû adopter dans cette situation?

Identification de la situation décrite

Auquel des 8 domaines de compétences de formation Assistant·e en soins et santé communautaire appartient la situation décrite?

En quoi diffère-t-elle d'une situation typique?

En quoi consistent ces différences et pourquoi ?

Qu'est-ce qui complique le transfert et pourquoi ?

Journal d'apprentissage – Fiche de travail 3

Assistant·e en soins et santé communautaire ASSC CFC

Dès le 1.1.2017

Semestre 1 2 3 4 5 6

Entreprise/Institution de formation, service

Apprenti·e

Date

Analyse de la situation

Que pensez-vous de votre gestion de la situation/tâche?

Qu'est-ce qui a fonctionné et pourquoi?

Qu'est-ce qui a échoué et comment l'expliquez-vous ?

Quelles conclusions en tirez-vous?

Commentaires / Avis du formateur ou de la formatrice

Date du contrôle / de la discussion :

Nom du formateur ou de la formatrice :