

4.1 Grille d'évaluation – compétences opérationnelles

Nom et prénom de l'apprenti-e : _____

Domaines de compétences et compétences	Critères d'évaluation selon le plan de formation (aptitudes, attitudes, particularités dans l'institution)	Observations
Compétence opérationnelle G.1 Intendance <i>Soutenir les client-e-s dans leur apparence extérieure et dans le choix d'un habillement adapté à la situation</i>	Aptitudes <ul style="list-style-type: none"> - Connaît et utilise les ressources disponibles - Tient compte des habitudes et des besoins des client-e-s - Conseille les client-e-s dans le choix des vêtements - Veille à la propreté des vêtements - Observe les principes de sécurité et d'économie - Instruit les client-e-s et les proches et apporte son aide pour l'habillage et le déshabillage Attitudes <ul style="list-style-type: none"> - Respecte les demandes et besoins des client-e-s - Veille à ce que les client-e-s aient une apparence soignée - Traite les vêtements des client-e-s avec soin 	Préparation
		Exécution
<i>Y compris compétences transversales</i> A.1 Agir en tant que professionnel-le et membre de l'équipe A.2 Etablir des relations avec les client-e-s et leur entourage tout en gardant la distance professionnelle nécessaire A.3 Agir selon ses observations et de manière conforme à la situation A.4 Agir en fonction de la situation et en tenant compte des habitudes spécifiques à l'âge, à la culture et à la religion des client-e-s A.5 Participer à l'assurance de la qualité E.1 Se conformer aux prescriptions en matière de sécurité du travail et appliquer les mesures d'hygiène E.3 Stimuler les ressources des client-e-s de manière appropriée		Finalisation

Si vous désirez insérer plus de texte, merci d'utiliser une feuille annexe.