

Nom / prénom: \_\_\_\_\_ Numéro de candidate / candidat : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_

**Compétence opérationnelle 5.1 : *Accomplit des tâches administratives simples en se servant notamment d'outils informatiques***

**A) Préparation et finalisation de la tâche**

Critères d'évaluation	Nb max. pts	Justification	Points
Se procure toutes les informations nécessaires pour l'exécution de la tâche	0 - 1		
Prépare tout le matériel nécessaire de façon exhaustive par rapport au déroulement de la tâche	0 - 1		
Range la place de travail conformément aux lignes directrices de l'institution  Nettoie ou élimine le matériel dans les règles de l'art	0 - 1	<i>Indication pour la correction : si aucun matériel n'est utilisé, seul le rangement est évalué.</i>	
Rend compte de l'exécution de la tâche à la personne responsable	0 - 1		
<b>Nombre maximal de points</b>	<b>4</b>	<b>Nombre de points obtenus sous A</b>	

Attribution de points (pas de demi-points) :

0 = non rempli / partiellement rempli

1 = pleinement rempli

Nom / prénom: \_\_\_\_\_ Numéro de candidate / candidat : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_

**B 1) Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)**

Critères d'évaluation	Nb max. pts	Justification	Points
Utilise des programmes et des tableaux électroniques de documentation	0 - 3		
Gère les mouvements d'argent correctement, les inscrit selon les principes comptables et les documente au moyen de justificatifs	0 - 3		
<b>Nombre maximal de points</b>	<b>6</b>	<b>Nombre de points obtenus sous B1</b>	

Attribution de points (pas de demi-points) :

- 3 = précision extraordinaire, fiabilité et autonomie extrêmes, degré d'attention supérieur à la moyenne
- 2 = exécution fiable, complète et correcte
- 1 = exécution le plus souvent fiable, adaptée, plutôt lente, manque de constance dans la prestation
- 0 = prestation insuffisante et non fiable

**AUCUNE** aptitude ne peut être laissée de côté<sup>1</sup>

<sup>1</sup> En raison du faible nombre d'aptitudes, aucune aptitude ne peut être laissée de côté. Cette compétence opérationnelle ne peut/devrait donc être choisie que si les deux aptitudes peuvent être évaluées dans le cadre de la séquence d'examen.

**Procédure de qualification Aide en soins et accompagnement AFP**  
**Travail pratique individuel (TPI)**  
**Grille d'évaluation et d'appréciation du TPI**

2023

Nom / prénom: \_\_\_\_\_ Numéro de candidate / candidat : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_

**B 2) Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)**

Critères d'évaluation	Nb max. pts	Justification	Points
Est responsable dans la gestion des affaires et des moyens financiers qui lui sont confiés	0 - 3		
Répond aux vœux et attentes des clientes et clients de manière appropriée	0 - 3		
<b>Nombre maximal de points</b>	<b>6</b>	<b>Nombre de points obtenus sous B2</b>	

Attribution de points (pas de demi-points) :

- 3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne
- 2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs
- 1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant
- 0 = performances insuffisantes

**C) Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (critères de qualité pertinents)**

Critères d'évaluation	Nb max. pts	Justification	Points
L'organisation du travail est planifiée avec logique	0 - 3		
Le matériel est utilisé de manière économique selon les directives de l'institution	0 - 3		
<b>Nombre maximal de points</b>	<b>6</b>	<b>Nombre de points obtenus sous C</b>	

Attribution de points (pas de demi-points) :

- 3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne
- 2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs
- 1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant
- 0 = performances insuffisantes

Nom / prénom: \_\_\_\_\_ Numéro de candidate / candidat : \_\_\_\_\_

Entreprise : \_\_\_\_\_

**D) Calcul de l'ensemble des points**

Reportez les points obtenus (sans décimales) dans le tableau ci-après :

	Nb max. pts	Points obtenus	Facteur	Total
<b>A) Préparation et finalisation de la tâche</b>	<b>4</b>		×0,5	

<b>B 1) Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)</b>	<b>6</b>		×1	
<b>B 2) Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)</b>	<b>6</b>			

$$\text{Domaine B: Total} = \frac{18}{(\text{Max points B1} + \text{B2})} * (\text{points obtenus B1} + \text{B2})$$

<b>C) Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (critères de qualité pertinents)</b>	<b>6</b>		×1	
--	----------	--	----	--

$$\text{Domaine C: Total situation} = \frac{10}{06} * (\text{points obtenus C})$$

<b>Total de points :</b>		
<b>Protection de l'intégrité et de la sécurité de la cliente/du client et de son environnement, éventuelle déduction de points (-9 points)</b>	Motivation :	
<b>Total situation (30 points au maximum)</b>		

Signatures :

Date de l'évaluation : \_\_\_\_\_

Professionnel-le responsable : \_\_\_\_\_ Experte / Expert 1 : \_\_\_\_\_